

Кош-Коргон айыл окмоту, Кош-Коргон айылындагы Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин администрациясы жана Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин профсоюз комитетинин ортосунда 2021-2023-жылдарга карата

МАКУЛДАШУУ

Мындан ары Тараптар деп аталуучу Кош-Коргон айыл окмоту , Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин директору жана Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин профсоюз комитети ортосунда, КР Эмгек Кодексинин 40-52- беренелеринин, КР “Билим берүү жөнүндө”, “Мугалимдин статусу жөнүндө”, “Эмгекти коргоо” мыйзамдарынын негизинде социалдык өнөктөштүктү чыңдоо жана өнүктүрүү, ушул тармактагы кызматкерлердин эмгек, социалдык, экономикалык жана укуктук кепилдиктерин жөнгө салуу максатында, ушул Макулдашуу 2021-2023-жылдарга түзүлдү.

Макулдашуу - бул социалдык-экономикалык мамилелердеги Тараптардын иш-аракеттеринин негизги багыттарын аныктаган, белгилүү бир мезгил ичинде алардын макулдашылган саясатын белгилеген ченемдик акт. Үч тараптуу Макулдашууга Кош-Коргон айылындагы Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин билим берүү кызматкерлери үчүн кошумча жеңилдиктер жана кепилдиктер кириши мүмкүн, бирок белгиленгенден төмөн эмес, анын ичинде жергиликтүү бюджеттин, демөөрчүлөрдүн жана мыйзамда тыюу салынбаган башка булактардын эсебинен.

Тараптардын кызматташуусунун негизги багыттары:

1. Эмгекчилердин экономикалык жана социалдык кызыкчылыктарын коргоо жаатында.

Кош-Коргон айылындагы билим берүү тармагында иштеген кызматкерлердин кызыкчылыктарын экономикалык жана социалдык жактан коргоо маселелерин кызматташуунун артыкчылыктуу багыттары катары карап, Тараптар зарыл деп эсептешет:

1.1. "2012-2020-жылдарга Кыргыз Республикасында билим берүүнү өнүктүрүү стратегиясын" ишке ашыруу боюнча иш-чаралар планына ылайык, билим берүү тутумунун бардык деңгээлдеринде социалдык өнөктөштүктү өнүктүрүү жана иш берүүчүлөрдүн билим берүү процессине жигердүү катышуусу.

Администрация

1.2. 2012-2020-жылдарга Кыргыз Республикасында билим берүүнү өнүктүрүүнүн стратегиясын ишке ашыруу планына ылайык мектепке чейинки билим берүү уюмдарына барбаган балдарды жыл сайын жалпы билим берүүчү мектептерде даярдоо ишин уюштурат

Администрация

1.3. Жыл сайын билим берүү бөлүмүндө жүргүзүлүп жаткан тарификацияны көзөмөлдөө максатында тарифтик комиссия түзүү.

Администрация

Профсоюз

1.4. Жумуштун натыйжалуулугун жогорулатуу максатында райондук билим берүү уюмдарынын кызматкерлерине бир жолку стимулдар жана сый акыларды колдонушат.

Айыл окмоту
Администрация

1.5. Жыл сайын окуу программасынын сааттарын кыскартуу, билим берүү тармагын оптимизациялоо жолу менен түзүлгөн 20% га чейин стимулдаштыруучу фондун аныктоо. Каражаттарды максатка ылайык

бөлүштүрүү.
Администрация

1.6. Коомдук өнөктөштүктүн маселелерин, ушул үч тараптуу Макулдашуунун жана билим берүү уюмдарынын жамааттык келишимдеринин аткарылышынын жүрүшү жөнүндө маалыматты жалпыга маалымдоо .

Профсоюз

2. Билим берүүчүлөрдүн укуктарын жана таламдарын укуктук коргоо чөйрөсүндө:

Билим берүүчүлөрдүн укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоону андан ары өркүндөтүү максатында, Тараптар макулдашышты:

2.1. Билим берүү уюмдарынын кызматкерлерин кызматтан бошотуу жана кабыл алуу, кыскартуу Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган негиздер боюнча жүргүзүлөт. Жаны кабыл алынган кызматкер дароо КР билим жана илим кызматкерлер кесиптик бирлигинин Уставы менен таанышып өз арызынын негизинде профсоюзга мүчөлүккө кабыл алынат.

Профсоюз
Администрация

2.2. Кесиптик бирликтин мүчөлүгүнө ай сайын бир пайыз өлчөмүндө акча которуулар борборлоштурулган бухгалтердик эсеп аркылуу жүргүзүлөт

Администрация

2.3. Кесиптик милдеттерине туура келбеген жана эмгек келишиминде каралбаган жумуштарды аткарууга алардын макулдугусуз мугалимдерди тартууга тыюу салуу.

Айыл окмот

Администрация

Профсоюз

2.4. Убактылуу эмгекке жарамсыздыгы боюнча, кош бойлуулук жана төрөт, жөрөлгө боюнча жөлөкпулдарды төлөө, эсептөө жана төлөө маселелери боюнча коомдук көзөмөлдү жүзөгө ашыруу.

Профсоюз

2.5. Райондун бардык билим берүү уюмдарында эмгек талаштары боюнча комиссияларды түзүү.

Профсоюз

2.6. Мектепте, мектепке чейинки уюмдарда иш кагаздарын туура жүргүзүү, "Жумушчулардын эмгек китепчелерин жүргүзүү жана сактоо тартиби жөнүндө" жергиликтүү нускаманын аткарылышына коомдук көзөмөлдү жүзөгө ашыруу.

Администрация

Профсоюз

2.7. Билим берүү уюмдарынын кызматкерлери менен эмгек мыйзамдары, "Эмгекти коргоо жөнүндө" Мыйзамы жана жаңы кабыл алынган ченемдик документтер боюнча окутуу семинарларын өткөрүү.

3. Эмгекти сергек жана коопсуз шарттарда камсыз кылуу деңгээлин жогорулатуу жаатында

Эмгекти коргоо жаатындагы негизги иш-чаралар:

- 3.1. Билим берүү уюмдарынын директорлорунан кызматкерлердин ден-соолугу үчүн коопсуз шарттарды түзүү үчүн жамааттык келишимдерде каралган каражаттарды берүүнү талап кылуу

Айыл окмот
Администрация

- 3.2. . "Эмгекти коргоо жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына ылайык, өндүрүштүк кырсыктан жапа чеккен кызматкерлердин кызыкчылыктарын коргоо үчүн, кызматкердин ден-соолугуна эмгек жаракатынан келтирилген зыяндын ордун толтуруп берүү.

Администрация
Профсоюз

- 3.3. Билим берүү уюмдарынын иш берүүчүлөрү жыл сайын "Билим берүү жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына ылайык кызматкерлерди акысыз медициналык кароодон өткөрүүнү талап кылуу.

Айыл окмот
Администрация
Профсоюз

3.4. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 19.12.06-жылдагы № 863 "Атайын шарттарда колдонулган эмгек акы жөнүндө" токтомунун негизинде, зыяндуу жана кооптуу эмгек шарттарында иштегендердин эмгек акысына кошумча төлөө. Жыл сайын билим берүү уюмдарында зыяндуу эмгек шарттары бар жумушчу орундарын изилдөө жүргүзүү.

Айыл окмот
Администрация
Профсоюз

4. Жумушчулардын эс алуусун жана ден-соолугун чыңдоо

Билим берүү кызматкерлеринин эс алуусун жана ден-соолугун чыңдоону алардын социалдык коргоонун негизги формасы катары карап, Тараптар төмөнкүлөрдү аткарууга милдеттүү:

1.1. Жыл сайын, жаңы финансы жылына бюджеттин түзүлүшүндө, аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн балдары, жетимдер, ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү балдар үчүн мектептерде эс алуу жайларын уюштурууга каражат бөлүп берүү.

Айыл окмот

1.2. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн жана алардын балдарынын эс алуусун жыл сайын кесиптик бирлик тарабынан санаторийлерге, пансионаттарга жана эс алуу үйлөрүнө, балдар ден соолук лагерине бөлүнгөн жолдомолордун эсебинен уюштуруу. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүн өркүндөтүү үчүн демөөрчүлөрдү жана райондук кесиптик бирликтин бюджетин тартуу менен кошумча каражаттарды издөө.

Профсоюз

5. Келишимдин аракеттери, аны көзөмөлдөө тараптардын иши жана жоопкерчилиги

Кош-Коргон айылынын айыл өкмөтүнүн башчысы, Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин директору, Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун ортосундагы 2021-2023-жылдарга үч тараптуу келишимдин долбоорун иштеп чыгуу жөнүндө

Комиссия

1. Шамшидин уулу Эсенбек – Чүй районунун Кош-Коргон айылынын айыл өкмөтүнүн башчысы
 2. Кадырова Махабат Маршалбековна – Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин директору
 3. Джунушалиева Кенжегуль Насирдиновна - Туйту Каракеев атындагы орто мектебинин профсоюз уюмунун төрайымы
- Эмгек акы
 - Эмгекти коргоо жана шарт түзүү
 - Эс алууну уюштуруу
 - "Билим берүү жөнүндө", "Мугалимдердин статусу жөнүндө" мыйзамдары жана башка ченемдик документтердин негизинде каралган социалдык жөлөк пулдарды жана кызматкерлердин кепилдиктерин чечүү